

**COREGAL**, centro especial de emprego, a través da integración laboral das persoas con discapacidade, leva a cabo a xestión integral dos residuos, é dicir, reciclaxe e valorización dos compoñentes contidos nos residuos sólidos urbanos e industriais, co fin de reincorporar ó ciclo de consumo o máximo de materiais e minimiza-lo seu depósito nos vertedoiros.

A organización comprométese a conducir as súas actividades, instalacións, servizos e produtos de alta calidade e competitivos dentro do sector asegurando que cumpran os requisitos e necesidades dos clientes. Busca a mellora continua dos procesos para previr e corrixir as causas de posibles problemas que poidan dar lugar a produtos e servizos non conformes ou poñer en risco a seguridade e saúde dos traballadores e partes interesadas pertinentes.

A alta dirección asume a responsabilidade de seguir mantendo e actualizando o Sistema Integrado de Xestión, comprometéndose a:

- Proporcionar condicións de traballo seguras e saudables para a prevención de danos e deterioro da saúde relacionados co traballo, que sexa apropiado ó propósito, tamaño e contexto da organización e a natureza específica dos seus riscos e oportunidades para a seguridade e saúde no traballo.
- Promover, en toda a organización, un enfoque ó cliente e partes interesadas para coñecer as súas necesidades e cumprir os seus requisitos.
- Ser responsables e sostibles co medio ambiente para previr a contaminación e reducir os seus impactos negativos na contorna.
- Contribuír activa e voluntariamente á sostenibilidade ética e persoal da sociedade integrando a persoas con discapacidade no mundo laboral. Os traballadores reciben unha formación e cualificación necesaria para un eficaz desempeño, en condicións seguras de traballo.
- Cumprir os requisitos legais que lle apliquen, así como outros requisitos ós que se someta voluntariamente.
- Formar e capacitar a tódolos seus traballadores para que sexan conscientes das súas responsabilidades respecto á calidade dos procesos dos que forman parte.
- Desenrolar, liderar e promover unha cultura na organización que apoie e contribúa á eficacia do Sistema Integrado de Xestión.
- Facer seguimento anual dos obxectivos asociados ós procesos clave que permitan implantar accións correctivas buscando sempre a mellora continua para asegurar así a sostenibilidade e futuro da empresa.

A alta dirección comunica a política a tódalas partes interesadas. Lidera e promove o seu cumprimento dentro da organización.

Fdo. Antonio Pena Seijo  
Xerencia

Rosa Gutiérrez Mougán  
Directora de negocio de GES

**COREGAL**, centro especial de empleo, a través de la integración laboral de las personas con discapacidad, lleva a cabo a gestión integral de los residuos, es decir, reciclaje y valorización de los componentes contenidos en los residuos sólidos urbanos e industriales, con el fin de reincorporar al ciclo de consumo el máximo de materiales y minimizar su depósito en los vertederos.

La organización se compromete a conducir sus actividades, instalaciones, servicios y productos de alta calidad y competitivos dentro del sector asegurando que cumplan los requisitos y necesidades de los clientes. Busca la mejora continua de los procesos para prevenir y corregir las causas de posibles problemas que puedan dar lugar a productos y servicios no conformes o poner en riesgo la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas pertinentes.

La alta dirección asume la responsabilidad de seguir manteniendo y actualizando el Sistema Integrado de Gestión, comprometiéndose a:

- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de daños y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, que sea apropiado al propósito, tamaño y contexto de la organización y la naturaleza específica de sus riesgos y oportunidades para la seguridad y salud en el trabajo.
- Promover, en toda la organización, un enfoque al cliente y partes interesadas para conocer sus necesidades y cumplir sus requisitos.
- Ser responsables y sostenibles con el medio ambiente para prevenir la contaminación y reducir sus impactos negativos en el entorno.
- Contribuir activa y voluntariamente a la sostenibilidad ética y personal de la sociedad integrando a personas con discapacidad en el mundo laboral. Los trabajadores reciben una formación y calificación necesaria para un eficaz desempeño, en condiciones seguras de trabajo.
- Cumplir los requisitos legales que le apliquen, así como otros requisitos a los que se someta voluntariamente.
- Formar y capacitar a todos los sus trabajadores para que sean conscientes de sus responsabilidades respecto a la calidad de los procesos de los que forman parte.
- Desarrollar, liderar y promover una cultura en la organización que apoye y contribuya a la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.
- Hacer seguimiento anual de los objetivos asociados a los procesos clave que permitan implantar acciones correctivas buscando siempre la mejora continua para asegurar así a sostenibilidad y futuro de la empresa.

La alta dirección comunica la política a todas las partes interesadas. Lidera y promueve su cumplimiento dentro de la organización.

Fdo. Antonio Pena Seijo  
Gerencia

Rosa Gutiérrez Mougán  
Directora de negocio de GES